



Generalforsamling 2021

Oslo, 15. april 2021

Stein Erik Hagen (styreleder)

- Største aksjonær i Orkla ASA (via Canica AS og diverse andre selskaper)
- Valgt første gang i 2004
- Eier sammen med sine barn Canica AS med tilhørende familieselskaper
- Styremedlem i familiens veldedige stiftelser
- Styremedlem i Byrd Hoffman Watermill Foundation, New York
- Styremedlem i Prostate Cancer Foundation
- Medlem av Spine Leadership Council ved Hospital for Special Surgery, New York



Ingrid Jonasson Blank

- BSc Business Administration and Economics, Handelshögskolan i Göteborg
- Valgt første gang 2013
- ICA fra 1986 til 2010, sist som EVP Functional Market Responsibility, ICA Sverige
- Styremedlem i Haypp Group AB, Forenom Oy, Bilia AB, Musti Group Oy, Nordic Morning Group, Astrid Lindgren AB, Kjell&Co AB og ZetaDisplay AB



Nils Selte

- Siviløkonom, Handelshøyskolen BI
- Valgt første gang i 2014
- CEO i Canica fra 2001 til 2006 og fra 2014
- CFO i Canica fra 2006 til 2014
- SVP Finance / Group Treasurer i Hakon Gruppen og ICA Ahold AB
- Styreleder i Komplet AS, styremedlem i Jernia AS, styremedlem i Arcus ASA
- Styreverv i flere Canica-selskaper



Liselott Kilaas

- MSc i matematisk statistikk, Oslo
- Master of Business Administration, IMD Lausanne
- Valgt første gang i 2017
- Konsernsjef i Aleris Group fra 2013 til 2017
- Styremedlem og medlem av revisjonskomiteen i Folketrygdfondet, Norsk Hydro, Nobina AB og Peab AB
- Styreleder i Avonova, styremedlem i Ambea AB, styreleder Coala Life AB og Implantica og styremedlem i Recover Nordic



Peter Agnefjäll

- MSc Business Administration, Linköping Universitet
- Valgt første gang 2018
- Konsernsjef i IKEA-konsernet fra 2013 til 2017
- Styremedlem i Deichmann SE og Wizz Air Holdings PLC, styreleder i Supervisory Board i Ahold Delhaize N.V.



Anna Mossberg

- MSc Industrial Engineering & Management
- Valgt første gang 2020
- Karriere i Telia og TeliaSonera fra 1996 til 2010, senest som VP Product & Business Management
- CEO Bahnhof 2010-2011
- SVP Strategy Deutsche Telekom AB 2012-2014
- Industry Leader Google LLC 2015-2018
- Styremedlem og medlem av revisjonskomiteen i Schibsted ASA, Swedbank AB og Swisscom AG



Anders Kristiansen

- Valgt første gang 2020
- Group CEO Esprit Holdings Ltd. 2017-2021
- CEO New Look 2013-2017
- Vice CEO Bestseller Fashion Group China 2011-2012
- Staples, President China and SVP Staples Inc 2010-2011
- Lyreco, Managing Director Asia Pacific 2003-2010
- Lyreco, Managing Director Europe 2000-2003



Caroline Hagen Kjos (varamedlem)

- Bachelor Business Administration
- Valgt første gang i 2016
- Project Manager Canica International AG, ansvar for investeringer og strategi sammen med daglig leder
- Styreleder Canica AS



Ansatterepresentanter (1/2)

- Terje Utstrand
 - Konserntillitsvalg fra 2010
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for de LO-organiserte i Orkla, Orklas Faglige Representantskap og European Works Council

- Sverre Josvanger
 - Tillitsvalgt for Negotia i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for funksjonærene i Orkla
 - Sekretær i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
 - Medlem i European Works Council



Ansatterepresentanter (2/2)

- Roger Vangen
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Foods Norge
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council

- Karin Hansson
 - Tillitsvalgt for Livs i Orkla Foods Sverige
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council



Dagsorden punkt 1

Styrets forslag:

Idar Kreutzer velges som møteleder.



Annual General Meeting

Jaan Ivar Semlitsch, President & CEO



Our three priorities consistent throughout the pandemic





2020 Highlights

- Satisfactory performance
- Effective and competent response to Covid-19
- Several acquisitions, incl. Eastern, Norgesplaster and Havrefras
- Continued focus on the Out of Home channel
- Project Future completed

Local champion for sustainability




The Year's 100 Green Companies
Corporate Knights



 **Dow Jones
Sustainability
Indices**
20th Anniversary
In collaboration with SAM





**Improving everyday life through
enjoyable and sustainable local brands**



We have navigated through Covid-19 with satisfactory performance

- EBIT adj. for Branded Consumer Goods incl. HQ improved by +14%
- Covid-related restrictions reimposed in several markets
- Strong results from Jotun
- Adjusted EPS* increased by +19% to NOK 5.04 for 2020
- The Board has proposed a dividend of NOK 2.75 per share

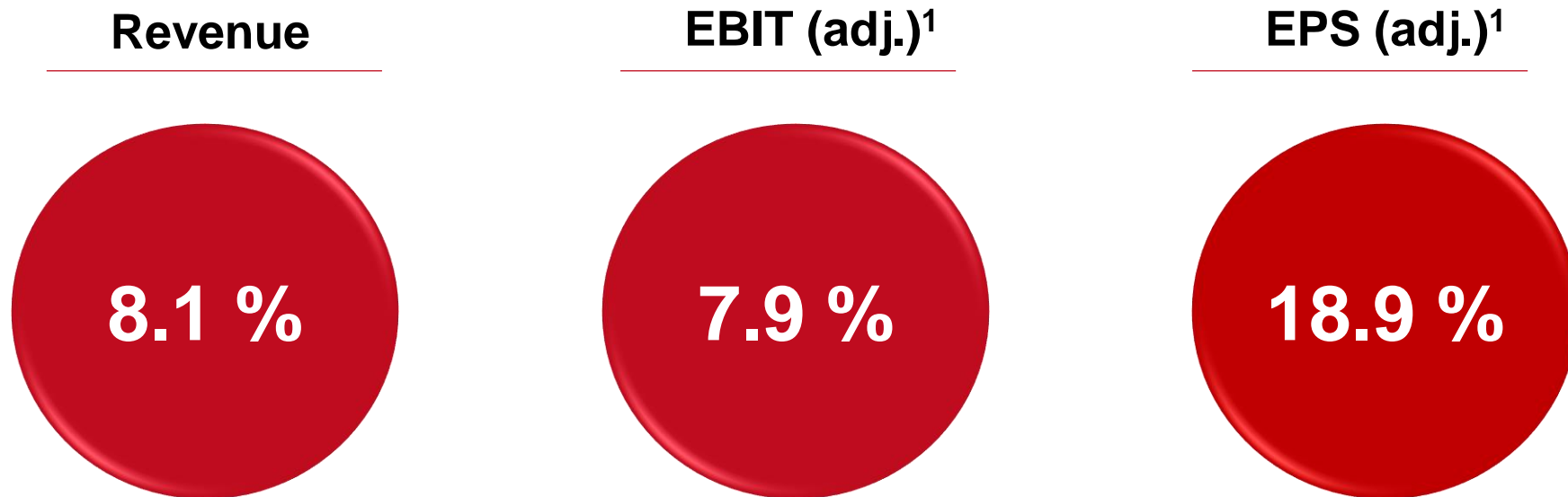


Key financials 2020

Harald Ullevoldsæter, CFO



Overall good performance in the Group and improved profitability



Good progress in Branded Consumer Goods and increased profit from associates gave strong growth in Earnings per share

Key figures	2020	2019	Δ vs. last year
Operating revenues	47,137	43,615	+8.1%
EBIT (adj.)^{1,2}	5,492	5,088	+7.9%
Other income and expenses	-930	-561	
EBIT²	4,562	4,527	+0.8%
Profit from associates	1,000	659	
Net financials and other	-214	-255	
Taxes	-926	-1,033	
Net profit after taxes	4,422	3,898	+13.4%
Earnings per share (NOK)	4.37	3.84	+13.8%
Earnings per share (adj.) (NOK)¹	5.04	4.24	+18.9%

Amounts in NOK million

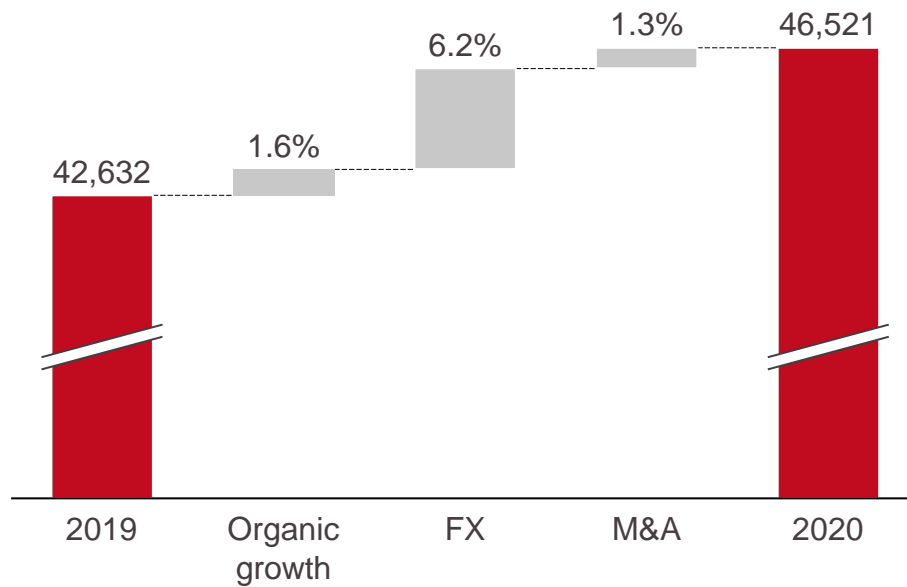
¹ All Alternative Performance Measures (APM) are presented in the appendix.

² EBIT = Operating profit before interest and tax

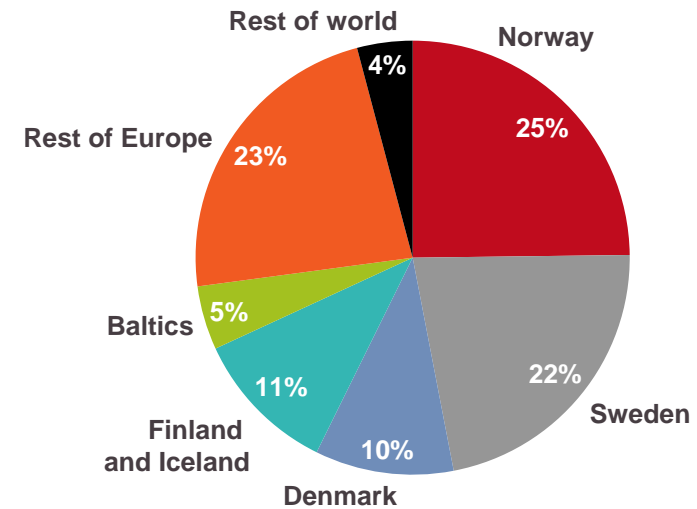
Branded Consumer Goods:

Organic growth of 1.6%, positive effects from a weaker NOK and M&A add 7.5% to BCG top line growth of 9.1%

BCG revenue, 2019 → 2020 (MNOK)



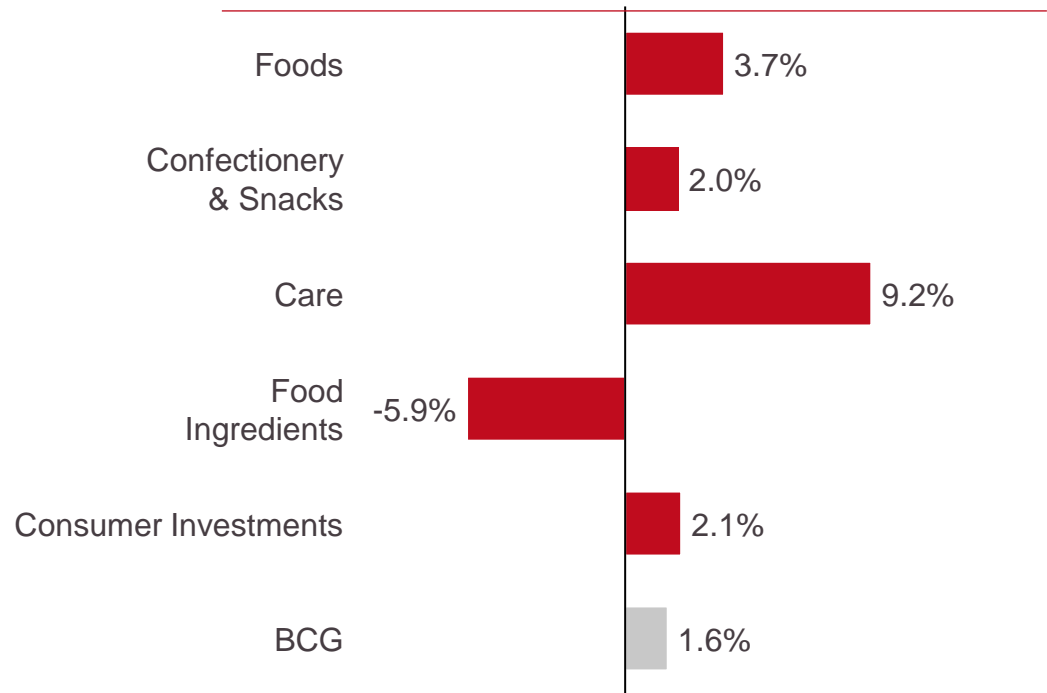
BCG geographical spread of sales



Branded Consumer Goods:

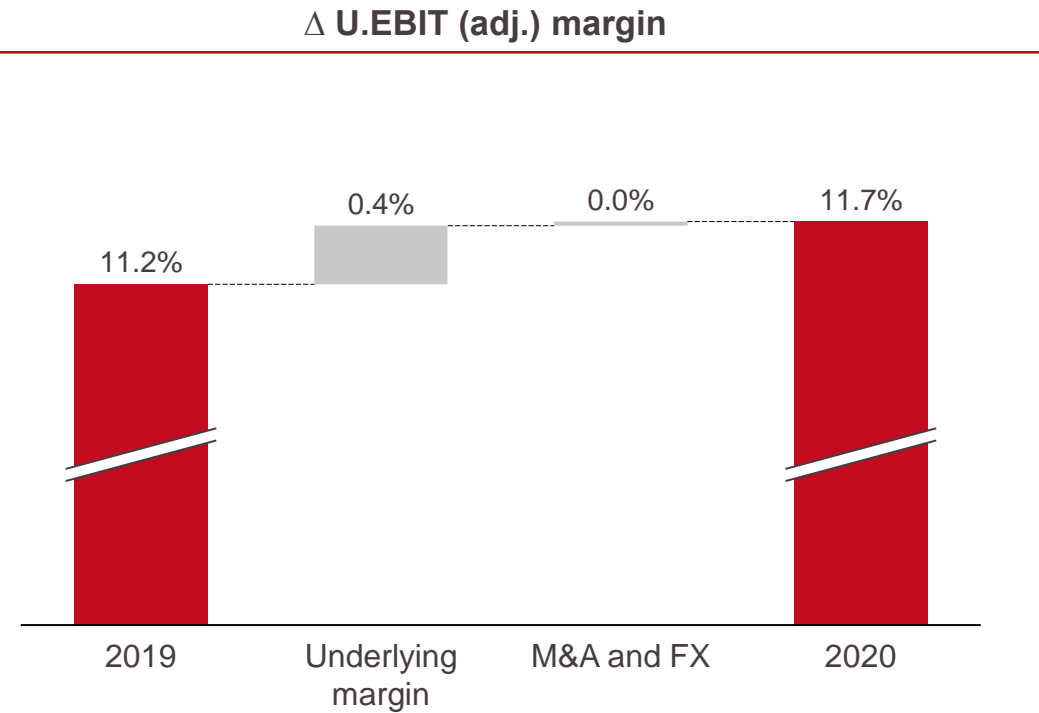
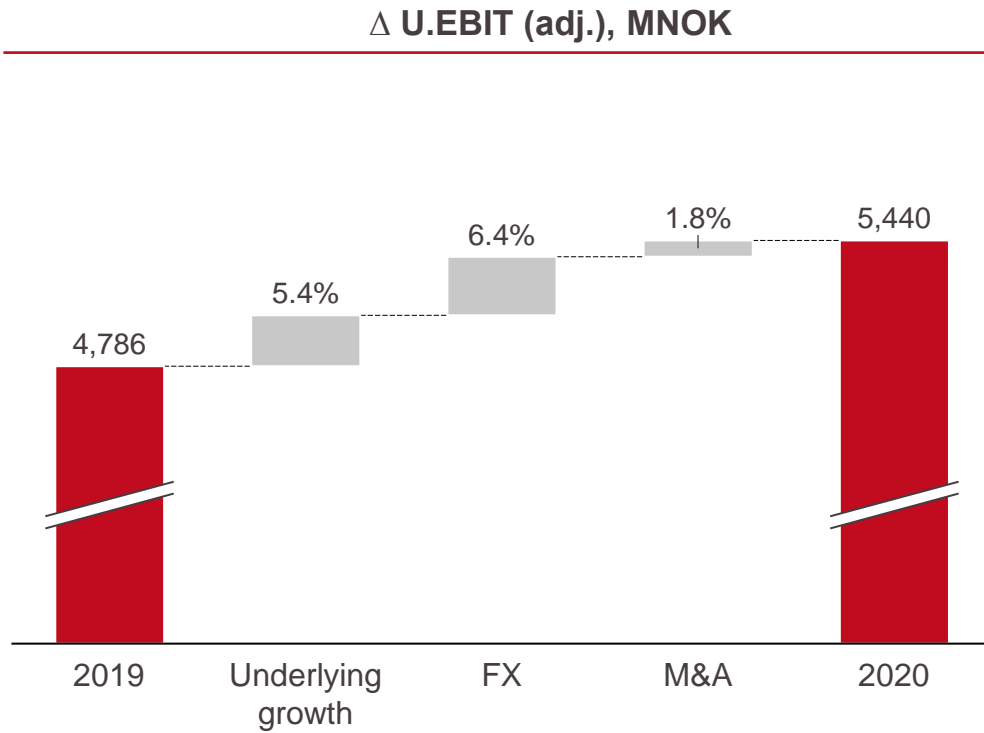
Demand pattern significantly affected by Covid-19 through 2020
Foods and Care drove improvement in organic growth

Organic revenue growth 2020 by business area



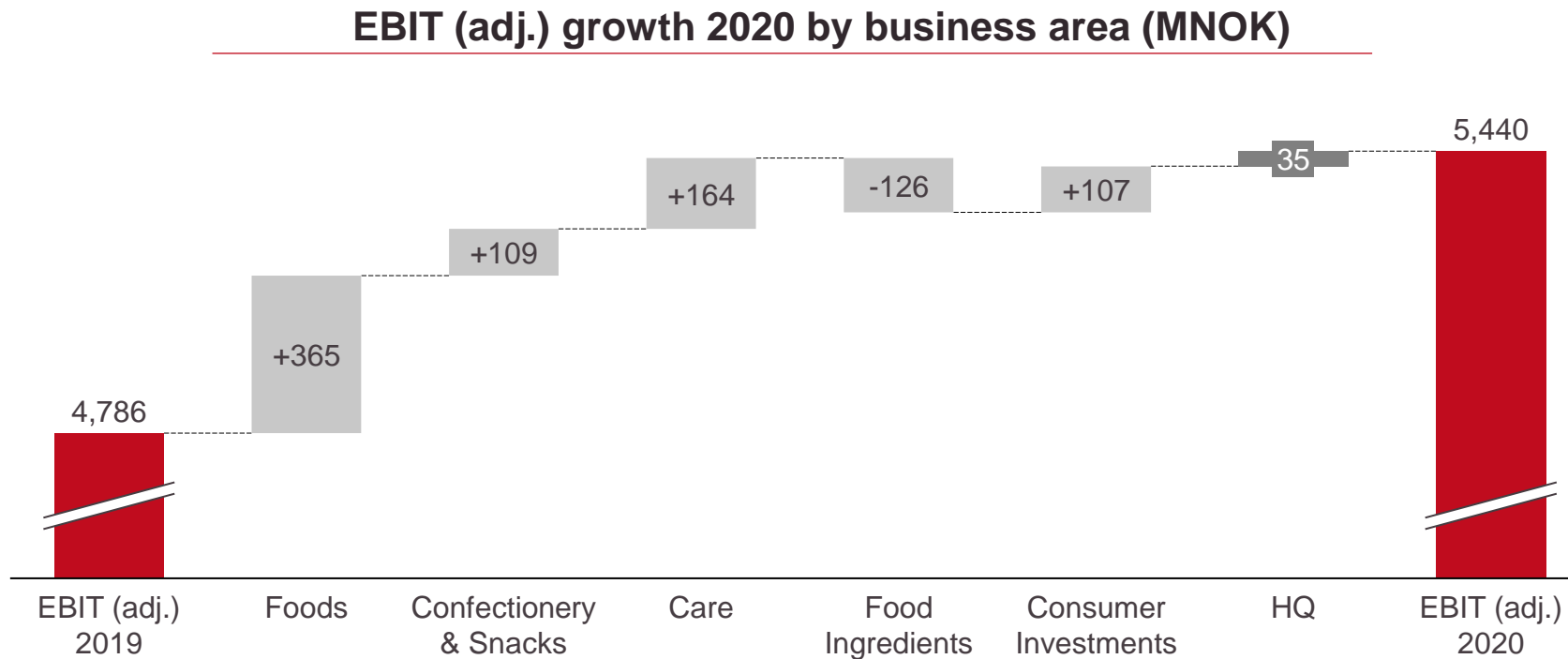
Branded Consumer Goods incl. HQ:

Profit growth and margin improvement in 2020

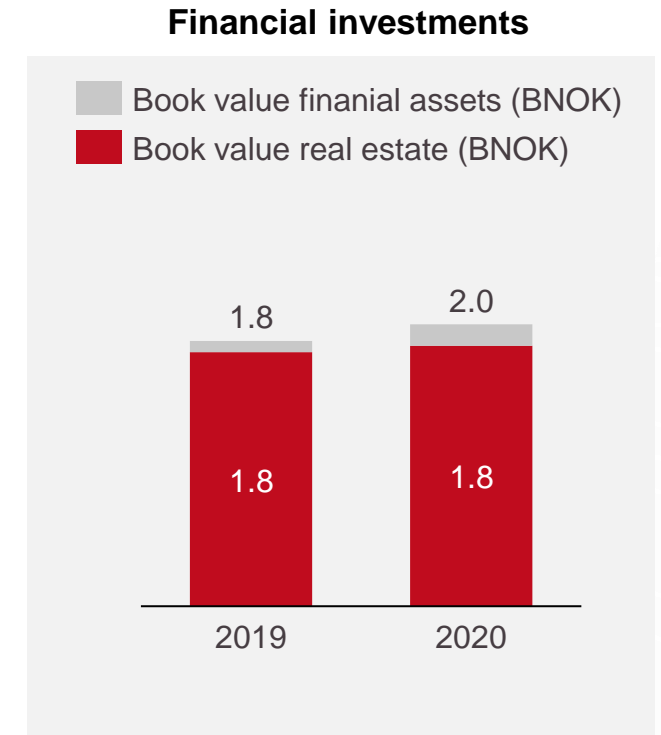
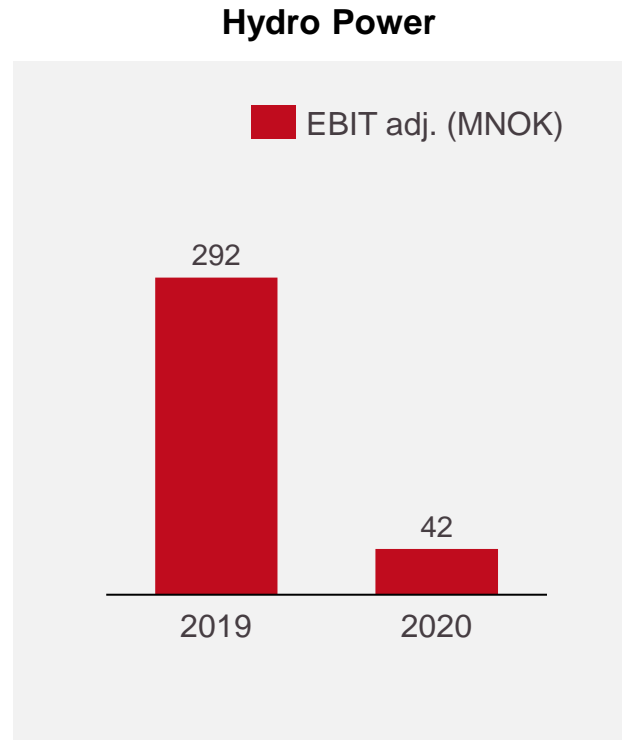
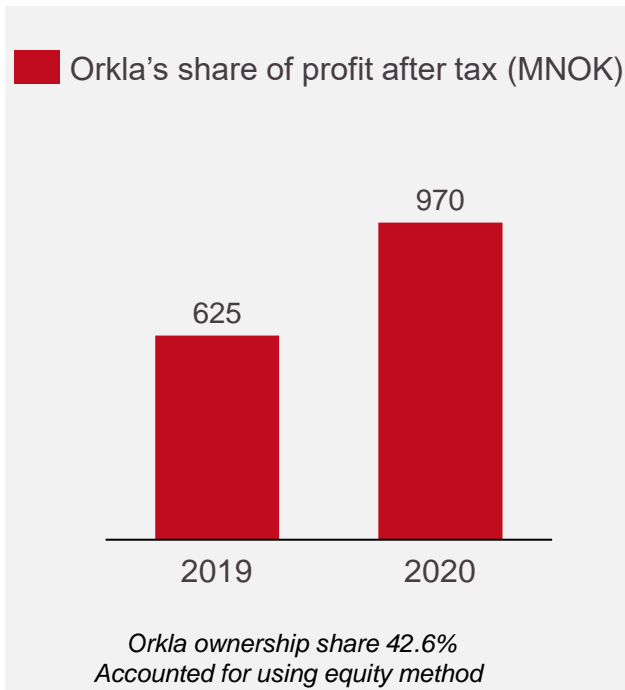


Branded Consumer Goods incl. HQ:

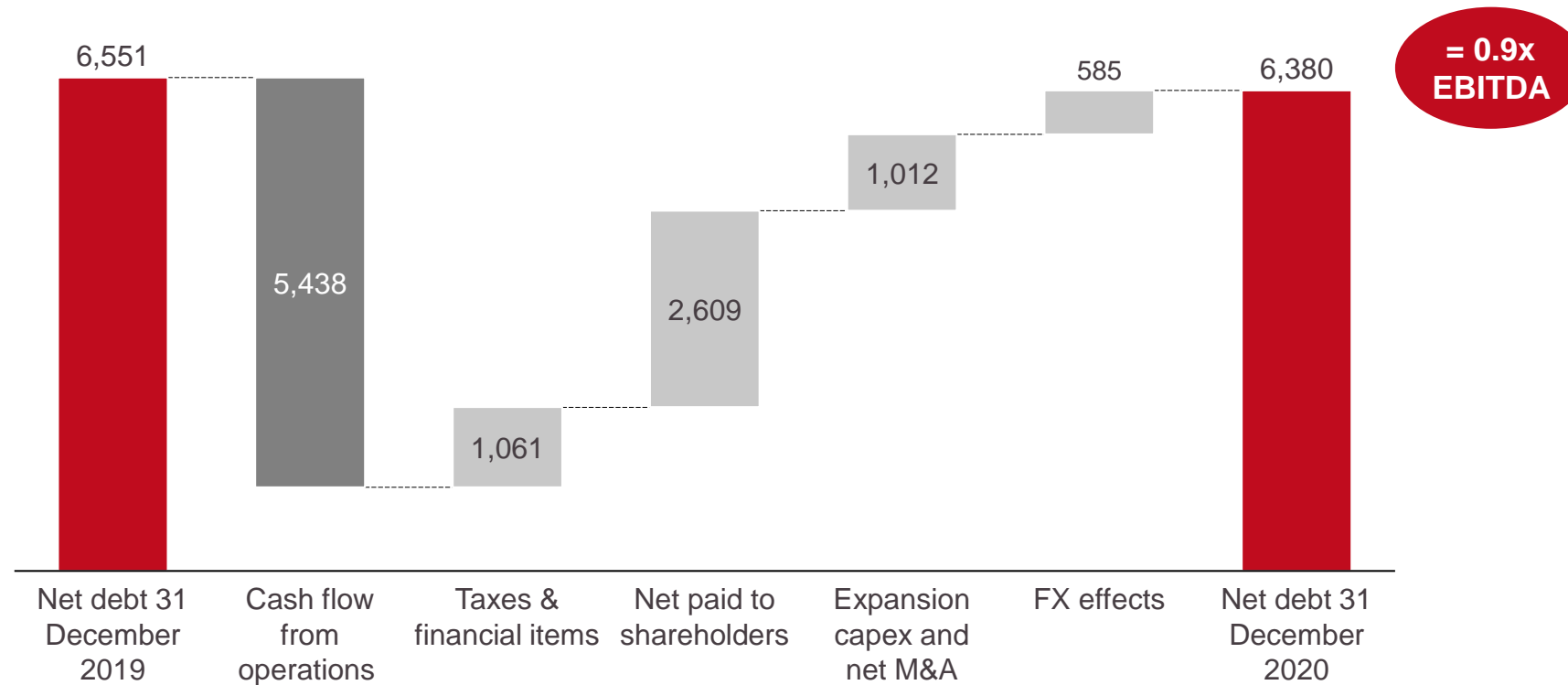
All business areas contributed to profit growth apart from Food Ingredients



Strong profit growth in Jotun. Hydro Power hampered by low power prices

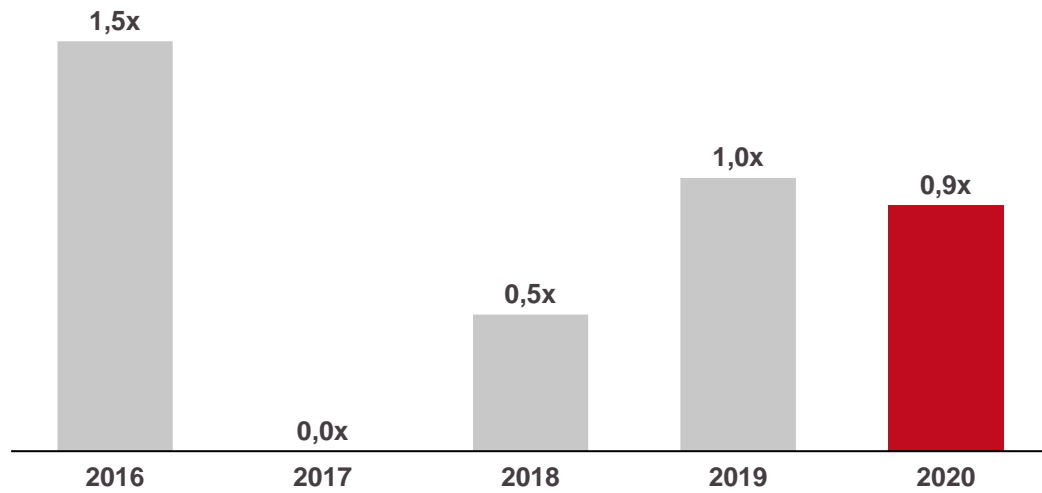


Continued strong balance sheet and financial flexibility after dividend payment and structural growth

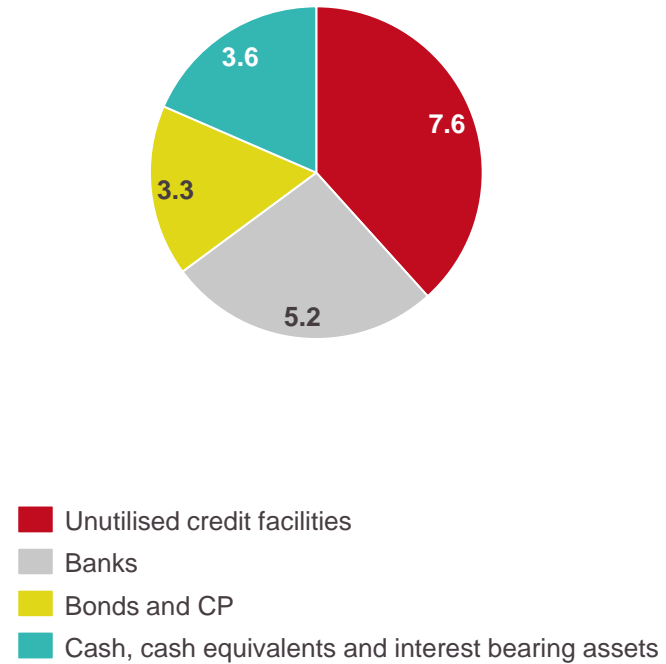


Strong balance sheet and financial flexibility

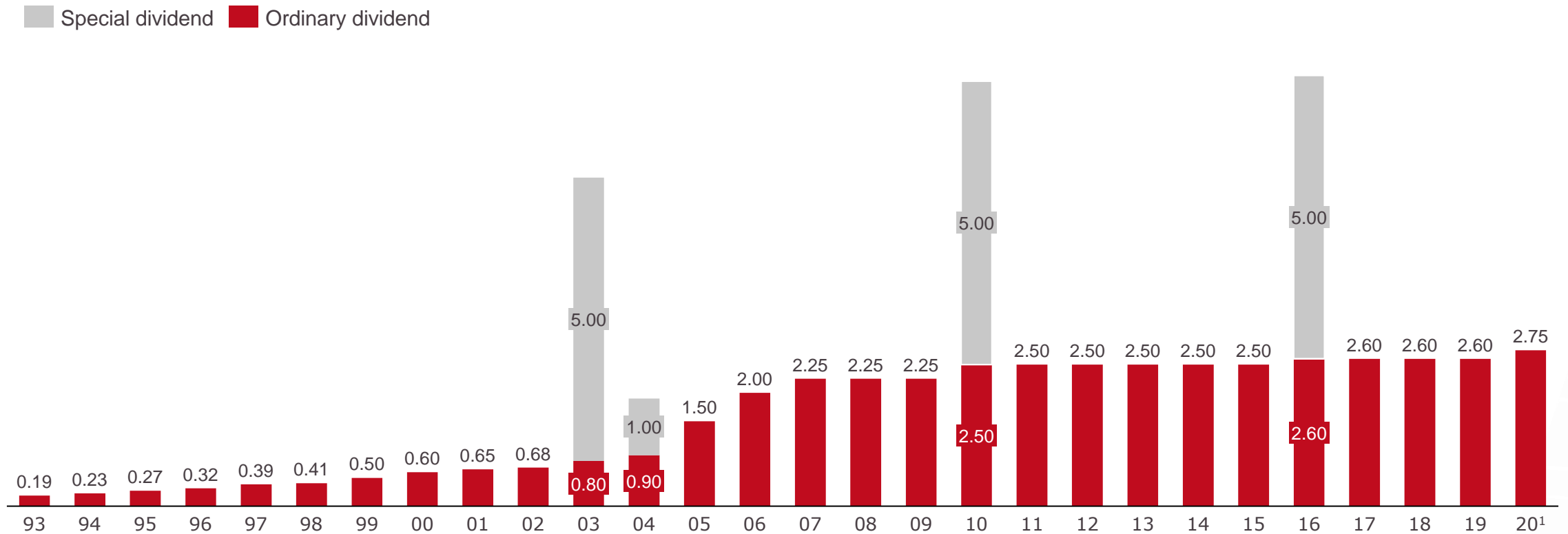
NIBD / R12 EBITDA



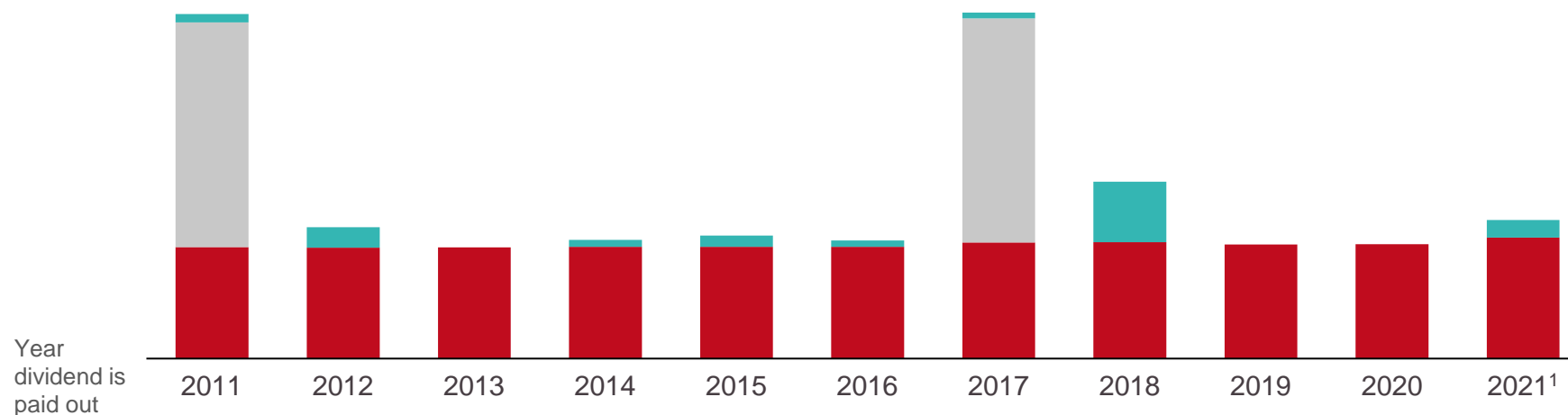
Funding sources (in BNOK)



A dividend of NOK 2.75 per share is proposed by the Board of Directors – payment date 26 April 2021



NOK ~42 billion of cash returned to shareholders last 11 years



Share buy-back	0.2	0.5	0	0.2	0.3	0.1	0.1	1.4	0	0	0.4
Special dividend	5.1	0	0	0	0	0	5.1	0	0	0	0
Ordinary dividend	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.6	2.6	2.6	2.6	2.75

Revisors beretning for 2020

Konklusjon om årsregnskapet

Etter vår mening

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet pr. 31. desember 2020 i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet pr. 31. desember 2020 i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

- Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

- Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Dagsorden punkt 2

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet for 2020 for Orkla ASA og konsernet, samt styrets årsberetning, herunder aksjeutbytte for 2020 med kr 2,75 pr. aksje, unntatt aksjer i konsernets eie.

Dagsorden punkt 3 – Retningslinjer for lederlønn

- Fra og med 2020 er det innført nye rapporteringskrav om lederlønn
 - Retningslinjer besluttes i 2021 og gjelder for 4 år med mindre Generalforsamlingen vedtar nye før den tid
 - Lønnsrapport basert på nye retningslinjer utarbeides årlig og fremlegges for Generalforsamlingen, første gang i 2022
- Retningslinjene skal regulere godtgjørelse til ledende personer i selskapet. Med ledende personer menes daglig leder, andre ledende personer, og ansatte som er medlem av styret
- Fast lønn vurderes årlig og retningslinjene legger opp til at lønn og pensjon skal være konkurransedyktig ut fra en medianbetragtning
- Konsernledelsen vil være omfattet av en årsbonusordning og en langtidsinsentivordning. Potensialet i bonusordningene kan være over median
- Orkla har aksjekjøpsprogram for ansatte, inkludert konsernledelsen
- Det legges opp til at ledende ansatte også er aksjonærer gjennom bindingstid på eventuelle opsjonsgevinster og bindingstid på kjøp gjennom aksjekjøpsprogrammet

Dagsorden punkt 3 – Retningslinjer for lederlønn

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner Orklas retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer.

Dagsorden punkt 4 – Eierstyring og selskapsledelse

- Rapporteringskrav iht. regnskapsloven § 3-3b og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
- Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse (foretaksstyring) er inntatt i årsrapporten for 2020 og tilgjengelig på www.orkla.no
- I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 femte ledd skal redegjørelsen behandles på ordinær generalforsamling
 - Orienteringssak

Dagsorden punkt 5 – Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

Generalforsamlingen i Orkla ASA gir herved styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Orkla ASA med pålydende verdi inntil kr. 125.000.000 fordelt på inntil 100.000.000 aksjer, dog slik at beholdningen av egne aksjer ikke kan overstige 10 % av utestående aksjer til enhver tid. Minste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis kr. 20 og kr. 120. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje. Denne fullmakten skal gjelde fra og med 16. april 2021 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2022.

(i) Fullmakten kan benyttes til oppfyllelse av eksisterende insentivprogrammer for ansatte, og insentivprogrammer innenfor rammene av retningslinjene vedtatt av generalforsamlingen i henhold til dagsorden pkt. 3.

(ii) Fullmakten kan benyttes til erverv av aksjer for amortisering.



Valgkomiteens innstilling



Valgkomiteens sammensetning ivaretar interessene til aksjonærfellesskapet, jf. NUES pkt. 7

Sammensetning
Anders Christian Stray Ryssdal (leder)
Nils-Henrik Pettersson
Rebekka Glasser Herolfsen
Kjetil Houg
Vidar Dahl (supplerer valgkomiteen ved valg av styrets leder, og høres også ved fastsettelse av godtgjørelse)

- ✓ Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivarettatt.
- ✓ Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.
- ✓ Minst ett medlem av valgkomiteen bør ikke være medlem av bedriftsforsamlingen, representantskapet eller styret.
- ✓ Daglig leder eller andre ledende ansatte bør ikke være medlem av komiteen.
- ✓ Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen

Valg av styremedlemmer og varamedlem

- Gjenvalg av:

Stein Erik Hagen

Ingrid Jonasson Blank

Nils Selte

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Anna Mossberg

Anders Kristiansen

- Gjenvalg av:

Caroline Hagen Kjos (personlig varamedlem for Hagen / Selte)

Valg av medlem av valgkomiteen

- Gjenvalg av:

Nils-Henrik Pettersson

Godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlem

Styret:

styrets leder	NOK 880 000 pr. år (fra NOK 843 000)
aksjonærvalgt styremedlem	NOK 570 000 pr. år (fra NOK 537 000)
ansattvalgt styremedlem	NOK 460 000 pr. år (fra NOK 442 000)
varamedlem	NOK 30 000 pr. møte (fra NOK 27 500)

Aksjonærvalgte styremedlemmer og varamedlem bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 20 000 (fra NOK 18 000) pr. styremøte de deltar på.

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 152 000 pr. år (fra NOK 144 000)
medlem	NOK 112 000 pr. år (fra NOK 108 000)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 191 000 pr. år (fra NOK 181 000)
medlem	NOK 128 000 pr. år (fra NOK 121 000)

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Komiteleder	NOK 82 000 pr. år (fra NOK 80 000)
Medlem	NOK 61 500 pr. år (fra NOK 60 000)
Ansattvalgt representant	NOK 7 200 pr. møte (fra NOK 7 000)

Dagsorden punkt 6 – Valg av medlemmer og varamedlem til styret

Valgkomiteens innstilling:

Valg av:

Stein Erik Hagen

Ingrid Jonasson Blank

Nils Selte

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Anna Mossberg

Anders Kristiansen

Caroline Hagen Kjos (personlig varamedlem for Hagen / Selte)

Dagsorden punkt 7 – Valg av medlem til valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling:

Valg av:

Nils-Henrik Pettersson

Dagsorden punkt 8 – Godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlem

Valgkomiteens innstilling:

Styret:

Styrets leder	NOK 880 000 pr. år
Aksjonærvalgt styremedlem	NOK 570 000 pr. år
Ansattvalgt styremedlem	NOK 460 000 pr. år
Varamedlem	NOK 30 000 pr. møte

Aksjonærvalgte styremedlemmer og varamedlem bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 20 000 pr. styremøte de deltar på.

Kompensasjonskomiteen:

Komiteleder	NOK 152 000 pr. år
Medlem	NOK 112 000 pr. år

Revisjonskomiteen:

Komiteleder	NOK 191 000 pr. år
Medlem	NOK 128 000 pr. år

Dagsorden punkt 9 – Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Komiteleder	NOK 82 000 pr. år
Medlem	NOK 61 500 pr. år
Ansattvalgt representant	NOK 7 200 pr. møte

Dagsorden punkt 10 – Godkjenning av revisors godtgjørelse

Revisors godtgjørelse for Orkla ASA for 2020 er foreslått satt til kr. 3.632.811.